

UCHWAŁA SENATU
AKADEMII SZTUK PIĘKNYCH IM. JANA MATEJKI W KRAKOWIE
NR 6/2012
w sprawie
zmian Statutu Akademii Sztuk Pięknych im. Jana Matejki w Krakowie – Rozdział VI
23 stycznia 2012 roku

§1

Senat ASP na posiedzeniu 23 stycznia 2012 roku, w głosowaniu jawnym przy obecności 27 członków, co stanowi ponad 2/3 składu osobowego uchwała następujące zmiany w rozdz. VI (podstawa prawna: art. 56 ust. 1 w związku z art.59 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz § 40 ust. 1 pkt. b) statutu ASP):

1. W § 79:

- w ust. 1 w pkt. a) w zdaniu pierwszym po słowie „lub” dodaje się „stopnia”,
- w ust. 1 w pkt. a) zdanie drugie ulega skreśleniu.

2. W § 80:

- ust. 2 otrzymuje brzmienie:

Na podstawie mianowania zatrudnia się wyłącznie nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora. Zatrudnienie na podstawie mianowania następuje w pełnym wymiarze czasu pracy.

- ust. 3 otrzymuje brzmienie:

1. Nauczyciel akademicki składa oświadczenie, w którym upoważnia wybraną jednostkę organizacyjną do zaliczenia go do minimum kadrowego jednego kierunku jednolitych studiów magisterskich albo jednego kierunku studiów pierwszego oraz drugiego stopnia albo jednego kierunku studiów tylko pierwszego stopnia albo jednego kierunku studiów tylko drugiego stopnia.

- dodaje się ust. 4 – 6 o treści:

4. Nauczyciel akademicki może dodatkowo złożyć w jednostce organizacyjnej tej samej uczelni albo w jednostce organizacyjnej innej uczelni co najwyżej jedno oświadczenie, upoważniające tę jednostkę do zaliczenia go do minimum kadrowego jednego kierunku studiów pierwszego stopnia.

5. Oświadczenia, o których mowa w pkt. 4 i 5 składa się do 30 czerwca roku poprzedzającego rok akademicki.

6. Pomiędzy nauczycielem akademickim a zatrudnionym w tej samej uczelni jego małżonkiem, krewnym lub powinowatym do drugiego stopnia włącznie oraz osobą pozostającą w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli nie może powstać stosunek bezpośredniej podległości służbowej. Nie dotyczy to osób pełniących funkcje organów jednoosobowych uczelni, dla których ustawa przewiduje powoływanie ich w drodze wyborów.

3. § 81 otrzymuje brzmienie:

1. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim nawiązuje i rozwiązuje rektor, na wniosek dziekana, zaopiniowany przez radę wydziału lub na wniosek kierownika jednostki międzywydziałowej, zaopiniowany przez komisję ds. zatrudnienia, oceny i rozwoju kadry.
2. Mianowanie na stanowisko profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego lub zawarcie umowy o pracę na stanowisku profesora nadzwyczajnego z osobą nieposiadającą tytułu profesora następuje na wniosek dziekana, złożony za zgodą rady wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej.
3. Mianowanie na stanowisko profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego osoby posiadającej tytuł następuje na czas nieokreślony.
4. Zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego na podstawie umowy o pracę następuje na czas określony lub nieokreślony.
5. Zatrudnienie, o którym mowa w § 79 ust.1 pkt. a) następuje na okres 5 lat. W przypadku nie uzyskania w tym czasie tytułu profesora osoba ta wraca na uprzednio zajmowane stanowisko chyba, że rektor, po pozytywnej opinii rady wydziału zdecyduje o zatrudnieniu na innym stanowisku.
6. Zatrudnienie na stanowisku profesora wizytującego następuje w drodze umowy o pracę, na okres nie krótszy niż jeden semestr.
7. Na pozostałe stanowiska nauczycieli akademickich zatrudnia się na podstawie umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony.
8. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w wymiarze przekraczającym połowę etatu na czas określony lub nieokreślony na stanowiskach, o których mowa w art.110 ustawy następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
9. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego na zastępstwo nie wymaga ogłoszenia konkursowego.
10. Nauczyciela akademickiego, który nabył uprawnienia emerytalne można zatrudnić ponownie na tym samym stanowisku, bez postępowania konkursowego, na podstawie umowy o pracę.

4. W§ 82:

- ust. 2 otrzymuje treść:

Ogłoszenie konkursu następuje przez podanie jego warunków do publicznej wiadomości przez zamieszczenie na stronie internetowej Akademii (BIP), w Biuletynie Informacji Publicznej ministerstw: Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz na stronach Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców.

- w ustępie 3 dodaje się pkt. f)

f) inne informacje, istotne dla danego postępowania konkursowego.

- ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„Konkurs przeprowadza komisja konkursowa powołana przez dziekana, a w jednostkach międzywydziałowych komisja konkursowa powołana przez rektora. ”

- w ustępie 5 skreśla się słowa: „rada wydziału lub”, a słowa „wybiera najlepszego” zastępuje się słowami: „rozstrzyga o wyborze”,
- ust. 6 skreśla się

1. W § 83

- w ust. 3 słowa „po przewodzie kwalifikacyjnym” zastępuje się słowami: „z kwalifikacjami II stopnia”.
- ust. 7 ulega skreśleniu

2. W § 84:

- w ust.1 w pkt b) słowa „zgodnie z § 81 ust.4” zastępuje się słowami „zgodnie z § 81 ust.5”
- ust.1 punkty c) i d) otrzymują brzmienie:

c) na stanowisku adiunkta osoby nie posiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego – nie może trwać dłużej niż 8 lat.

d) na stanowisku asystenta osoby nie posiadającej stopnia naukowego doktora – nie może trwać dłużej niż osiem lat, z tym, że po raz pierwszy osobę tę zatrudnia się na okres jednego roku,

- ust. 2 obowiązuje do 30.09.2013 r.
- ust.3 obowiązuje do 30.09.2013 r.

3. W § 85 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

1. Czas pracy nauczycieli akademickich obejmuje obowiązki dydaktyczne, naukowe i organizacyjne spełniane w uczelni. Senat określa pensum dydaktyczne dla nauczycieli akademickich biorąc pod uwagę wymiar zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasady obliczania godzin dydaktycznych, a także warunki obniżania pensum ze względu na rodzaj pełnionych funkcji.

2. Rektor może obniżyć wymiar zajęć dydaktycznych poniżej dolnej granicy ustalonej na podstawie art. 130 ust. 3 ustawy, biorąc pod uwagę przypadki powierzenia nauczycielowi akademickiemu ważnych zadań lub wykonywania przez nauczyciela akademickiego projektów badawczych, artystycznych lub innych działań, umożliwiających realizację strategii Akademii lub wydziału.

- w ust. 5 słowa „Rozkład i zakres” są zastąpione przez: „Szczegółowy zakres i wymiar ”

4. W § 86:

- ust.1 otrzymuje brzmienie:

Stosunek pracy z mianowanym nauczycielem akademickim może być rozwiązany w trybie art. 123, 124 ust.1i 126 ustawy. Może również być rozwiązany z innych ważnych przyczyn, po uzyskaniu opinii rady wydziału, a w przypadku jednostek

międzywydziałowych opinii senatu. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania przez niego dwóch kolejnych ocen negatywnych, o których mowa w art.124 ust.2 ustawy musi być rozwiązany.

5. Dodaje się § 86 a o treści:

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Akademia stanowi podstawowe miejsce pracy, może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, za zgodą rektora. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia bez zgody rektora stanowi podstawę rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem. Rektor podejmuje decyzję w oparciu o opinię dziekana.

2. Rektor odmawia wyrażenia zgody, o której mowa w ust. 1, jeżeli świadczenie usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy zmniejsza zdolność prawidłowego funkcjonowania Akademii lub wiąże się z wykorzystaniem jej urządzeń technicznych i zasobów.

3. Nauczyciel akademicki, dla którego Akademia jest podstawowym miejscem pracy, a prowadzący działalność gospodarczą, informuje o tym rektora,

4. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli akademickich podejmujących zatrudnienie w ramach stosunku pracy:

- 1) w urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm)
- 2) w organach towarzystw naukowych i zawodowych;
- 3) w organach wymiaru sprawiedliwości;
- 4) w instytucjach kultury;
- 5) we władzach Polskiej Akademii Nauk i Polskiej Akademii Umiejętności;
- 6) w samorządowych kolegiach odwoławczych.

5. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego będącego organem jednoosobowym wymaga uzyskania odpowiednio: zgody senatu, gdy o dodatkowe zatrudnienie ubiega się rektor, zgody rady wydziału, gdy o zgodę ubiega się dziekan. Zgoda jest wydawana na okres kadencji. W przypadku powołania nauczyciela akademickiego do pełnienia funkcji organu jednoosobowego kolejnej kadencji okres, którego dotyczy zgoda ulega przedłużeniu o cztery miesiące.

6. Zgoda, o której mowa w ust. 1, jest wydawana w terminie dwóch miesięcy od dnia wystąpienia o zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, a zgoda w przypadku, o którym mowa w ust. 5, w terminie dwóch miesięcy od dnia rozpoczęcia kadencji organu jednoosobowego.

7. W terminie czterech miesięcy od dnia niezyskania zgody senatu (lub odpowiednio rady wydziału) na kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego będącego organem jednoosobowym dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy nauczyciel akademicki jest obowiązany zaprzestać kontynuowania dodatkowego

zatrudnienia w ramach stosunku pracy. Niezaprzestanie kontynuowania dodatkowego zatrudnienia powoduje wygaśnięcie mandatu organu jednoosobowego.

8. Wypowiedzenie stosunku pracy, o którym mowa w ust. 1, następuje z końcem miesiąca następującego po miesiącu, w którym rektor powziął wiadomość o niezaprzestaniu przez nauczyciela akademickiego kontynuowania dodatkowego zatrudnienia. Wygaśnięcie mandatu, o którym mowa w ust. 7, następuje z dniem stwierdzenia niezaprzestania kontynuowania dodatkowego zatrudnienia.

9. Wypowiedzenia stosunku pracy oraz wygaśnięcie mandatu, o których mowa w ust. 1 i 7, dokonuje lub stwierdza rektor, a w stosunku do rektora minister kultury i dziedzictwa narodowego, na wniosek senatu Akademii.

10. W przypadku, gdy nauczyciel akademicki podejmuje dodatkowe zatrudnienie w innej uczelni, instytucie naukowym lub pomocniczej jednostce naukowej Polskiej Akademii Nauk, instytucie badawczym lub międzynarodowym instytucie naukowym utworzonym na podstawie odrębnych przepisów, działającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej rektor lub dyrektor instytutu jest obowiązany powiadomić o tym, w terminie czternastu dni, ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego. W zawiadomieniu wskazuje się podstawową jednostkę organizacyjną nowej uczelni lub instytut, w którym nauczyciel akademicki podjął dodatkowe zatrudnienie.

6. W § 87:

- ust. 2 otrzymuje brzmienie:

Okresowej oceny nauczycieli akademickich dokonuje rada wydziału, lub powołana przez nią komisja, a dla jednostek międzywydziałowych komisja ds. oceny kadry dydaktycznej co dwa lata, lub dodatkowo w innym czasie na wniosek kierownika właściwej jednostki organizacyjnej. Oceny nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora zatrudnionego na podstawie mianowania dokonuje się nie rzadziej, niż co cztery lata. Jeżeli nauczyciel akademicki zatrudniony jest na czas określony oceny dokonuje się przed podjęciem decyzji o jego dalszym zatrudnieniu. Przy dokonywaniu oceny należy brać pod uwagę wywiązywanie się z obowiązków określonych w ustawie (art. 111), ocenę bezpośredniego przełożonego, ocenę kierownika jednostki organizacyjnej, ocenę studentów i doktorantów oraz przestrzeganie prawa autorskiego i praw pokrewnych a także prawa własności przemysłowej. W procesie oceny wskazane jest korzystanie z wytycznych i procedur opracowanych przez Uczelnianą Radę Jakości Kształcenia.

- dodaje się ust. 4a) o treści:

W stosunku do nauczycieli akademickich mianowanych na stanowiska profesora zwyczajnego i nadzwyczajnego w procesie oceny istnieje również możliwość zasięgnięcia opinii ekspertów spoza Akademii.

- ust. 6 otrzymuje brzmienie:

Studenci i doktoranci wyrażają ocenę na podstawie ankiety, według zaleceń i procedur opracowanych przez Uczelnianą Radę Jakości Kształcenia Artystycznego. Na koniec

cyklu zajęć dydaktycznych, przedstawiciel studentów lub doktorantów ma za zadanie przeprowadzić ankietyzację w swojej grupie.

- ust. 7 otrzymuje brzmienie:

Wyniki ankiet studenckich i doktoranckich opracowują samorządy wydziałowe do wykorzystania przez rady wydziałów (wg procedur opracowanych przez Uczelnianą Radę Jakości Kształcenia Artystycznego) w procesie oceniania nauczycieli akademickich.

- ust. 11 otrzymuje brzmienie:

Wnioski wypływające z oceny są wykorzystywane w procesie nagradzania, przeszerowywania, dalszego zatrudniania oraz awansowania.

7. W § 88:

- w ust. 4 w zdaniu pierwszym skreśla się słowa: "kierownika katedry, promotora oraz radę wydziału"
- ust. 6 i 7 otrzymują brzmienie:

6. Nauczyciel akademicki zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, po przepracowaniu co najmniej pięciu lat w uczelni ma prawo do płatnego urlopu na poratowanie zdrowia w wymiarze sześciu miesięcy, jeżeli stan jego zdrowia wymaga powstrzymania się od pracy, w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia. Urlopu na poratowanie zdrowia udziela rektor, na pisemny wniosek nauczyciela akademickiego, do którego dołącza się orzeczenie lekarza ubezpieczenia zdrowotnego, leczącego tego nauczyciela akademickiego. Łączny wymiar urlopu dla poratowania zdrowia w okresie całego zatrudnienia nauczyciela akademickiego nie może przekraczać dwóch lat.

7. Nauczyciele akademicy korzystający z urlopu na poratowanie zdrowia nie mogą w tym czasie wykonywać pracy w ramach stosunku pracy ani prowadzić działalności gospodarczej.

8. W § 91:

- w ust. 1 w pkt. a) skreśla się słowa: „z pracownikami bibliotecznymi”
- w ust.1 pkt. b) po słowie „ kanclerz” dodaje się „zgodnie z pełnomocnictwem rektora”
- dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

Do pracowników nie będących nauczycielami akademickimi ma zastosowanie przepis § 80 ust. 6 niniejszego statutu.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.