

**ZARZĄDZENIE Nr 41**  
**Rektora Akademii Sztuk Pięknych im. Jana Matejki w Krakowie**  
**z dnia 12 lipca 2012r.**  
**w sprawie wprowadzenia Regulaminu premiowania pracowników Akademii Sztuk Pięknych im. Jana Matejki w Krakowie – niebędących nauczycielami akademickimi**

1. Na podstawie art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. jedn. Dz. U. z 2012r., poz. 572) oraz § 44 ust. 2 Statutu Akademii Sztuk Pięknych im. Jana Matejki w Krakowie, zgodnie z § 22 rozporządzenia MNiSzW z 5 października 2011r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447) wprowadza się Regulamin premiowania pracowników Akademii Sztuk Pięknych im. Jana Matejki w Krakowie – niebędących nauczycielami akademickimi, którego treść uzgodniona z zakładowymi organizacjami związków zawodowych stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 wchodzi w życie od dnia 01.08.2012r. tj. w terminie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników przez umieszczenie na stronie internetowej Akademii Sztuk Pięknych im. Jana Matejki w Krakowie.
3. Zobowiązuję kierujących jednostkami organizacyjnymi (podstawowymi, ogólnouczelnianymi i administracyjnymi) do poinformowania podległych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi o wprowadzeniu Regulaminu, o którym mowa w ust. 1.
4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

(-) prof. Adam Wsiołkowski  
Rektor Akademii Sztuk Pięknych  
im. Jana Matejki w Krakowie

*Załącznik do Zarządzenia Nr 41  
Rektora Akademii Sztuk Pięknych im. Jana Matejki w Krakowie z dnia 12 lipca 2012r.  
w sprawie wprowadzenia Regulaminu premiowania pracowników Akademii Sztuk Pięknych im. Jana Matejki  
w Krakowie – niebędących nauczycielami akademickimi*

**Regulamin premiowania  
pracowników Akademii Sztuk Pięknych im. Jana Matejki w Krakowie niebędących  
nauczycielami akademickimi.**

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz.1365 z późn. zm.) – art. 151 ust.1.
2. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5.10.2011. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej - § 22 ust.1 i 2.

§ 1

1. W Akademii tworzy się fundusz premiowy dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w wysokości 25% planowanych środków na wynagrodzenia tych pracowników w danym roku kalendarzowym.
2. Fundusz premiowy może być zwiększony o dodatkowe środki pochodzące z dodatkowych dochodów, wakatów, zwolnień od pracy pokrywanych ze środków ZUS i innych.

§ 2

1. Premię dla kadry zarządzającej, kierowników działów i pracowników zajmujących samodzielne stanowiska przyznaje rektor.
2. Premię dla pozostałych pracowników przyznaje kanclerz na podstawie wniosków złożonych wraz z uzasadnieniem przez kierowników działów i dyrektora Biblioteki Głównej.
3. Dziekani wydziałów, w których zatrudnieni są pracownicy administracyjni i inżynierjno-techniczni, składają wnioski w sprawie wysokości premii wraz z uzasadnieniem, w przypadku gdy wnioskuje o jej indywidualne zróżnicowanie.

§ 3

1. Premia przysługuje za efektywny czas pracy.
2. Wysokość indywidualnej premii regulaminowej wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika.

3. W uzasadnionych zwiększeniu zadań przypadkach, w poszczególnych grupach pracowniczych, premia może być zwiększona:
  - 3.1.w grupie pracowników administracyjnych, inżynieryjno-technicznych, bibliotecznych i obsługi, nie więcej niż do 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3.2.dla kierowników działów, ich zastępców, osób zajmujących samodzielne stanowiska, nie więcej niż do 50 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3.3.dla kadry zarządzającej, nie więcej niż do 70% wynagrodzenia zasadniczego
4. Premia regulaminowa przysługuje za rzetelne wykonywanie powierzonych obowiązków i zależy od:
  - 4.1.realizacji powierzonych pracownikowi zadań samodzielnie i terminowo
  - 4.2.efektywnego wykorzystania czasu pracy
  - 4.3.przestrzegania przepisów prawa, w tym w szczególności kodeksu etyki
  - 4.4.podnoszenia kwalifikacji
  - 4.5.podejmowania pożytecznych dla Akademii inicjatyw.
5. Rektor lub kanclerz mogą przyznać zwiększoną premię regulaminową, w wysokości, o której mowa w §3 ust.3, pkt. 3.1. – 3.3., z własnej inicjatywy lub na uzasadniony wniosek bezpośredniego przełożonego. Premiowane będą w szczególności działania zmierzające do poprawy funkcjonowania Akademii, zakres odpowiedzialności, udział w ciałach kolegialnych, współpraca przy opracowywaniu wewnętrznych aktów prawnych, udział w komisjach, konferencjach, szkoleniach, pracach wydawniczych itp.

#### § 4

1. Pracownikowi obniża się premię regulaminową za dany miesiąc (nie mniej niż o połowę), jeżeli naruszył regulamin pracy, w szczególności:
  - 1.1.opuścił miejsce pracy bez usprawiedliwienia
  - 1.2.nie wykonał lub nie dotrzymał terminu wykonania pracy
  - 1.3.naruszył zasady współżycia społecznego.
2. Pracownikowi nie przyznaje się premii regulaminowej w całości w przypadkach:
  - 2.1.nieprzestrzegania przepisów bhp i ppoż.,
  - 2.2.nieprzestrzegania ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
  - 2.3.nieprzestrzegania ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii,
  - 2.4.narażenia Akademii na straty.

#### § 5

1. Rektor lub kanclerz powiadamia pisemnie pracownika o przyczynie obniżenia lub nieprzyznania premii indywidualnej.
2. Od decyzji w sprawie obniżenia lub nieprzyznania premii przysługuje pracownikom prawo wniesienia odwołania do Rektora, z zachowaniem drogi służbowej, w terminie do 7 dni od otrzymania zawiadomienia.

#### § 6

1. Wypłata premii następuje w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Wnioski premiowe winny być składane najpóźniej do 25 dnia danego miesiąca w Dziale Spraw Pracowniczych.

§ 7

1. Regulamin wchodzi w życie od 1 sierpnia 2012 roku.

§ 8

1. Traci moc Regulamin premiowania wydany zarządzeniem Nr 15 Rektora Akademii Sztuk Pięknych im. Jana Matejki z dnia 18.04 2007 r.